

Op 2 juli 2024 start het kabinet-Schoof. Mona Keijzer is de nieuwe minister van Volkshuisvesting en Ruimtelijk Ordening. 'Het kabinet wil structureel 100.000 woningen per jaar bouwen, waaronder voldoende betaalbare en passende huizen. Te bereiken door naast grootschalige woningbouw, ook op slimme manieren en zonder belemmeringen nieuwe woningen te realiseren. Bijvoorbeeld door het beter benutten van bestaande gebouwen en door overbodige regels te schrappen. Te realiseren door duidelijke en afdwingbare afspraken met overheden, corporaties en marktpartijen. Het kabinet zet ook in op goed bereikbare, veilige en klimaatbestendige wijken waarin het prettig leven en werken is'.¹ Tijdens de Woontop in december heeft de Minister concrete afspraken gemaakt over het versnellen van de nieuwbouwopgave.

Achtergrond

WoON Twente bestaat bijna 19 jaar, sinds het jaar 2006. WoON Twente is een netwerk van betrokken corporaties in een regionaal gebied. WoON Twente wil zich naar maatschappelijke partners en stakeholders tonen als samenwerkingsverband, partner, agendeerder en belangenbehartiger.

- WoON Twente is een stevig platform op het gebied van wonen én actief als belangenbehartiger bij regionale ontwikkelingen richting overheden, maatschappelijke partners en consumentenorganisaties.
- WoON Twente wil zich binnen de Twentse samenleving manifesteren als platform en netwerk voor dialoog, (kennis)ontwikkeling en innovatie op het brede domein van wonen.
- Het is een platform voor (tijdelijke) verbindingen met maatschappelijke organisaties.
- Inhoudelijke programmering en ontwikkeling ligt bij de betrokken trekkers en de leden.

Wat kunt u verwachten in dit jaarverslag? De komende thema's komen aan bod:

- ✓ **Samenwerking en ontwikkeling focusthema's**
- ✓ **Vakgroepen en kennissessies**
- ✓ **Organisatie bestuur en leden**
- ✓ **Communicatie & verbinding**
- ✓ **Financiële verantwoording**

Samenwerking en ontwikkeling focusthema's

Het huidige (tweejaarlijkse) werkplan, betreft de periode 2022-2024. In 2024 is verder gewerkt aan de vijf focusthema's. Elk thema kent een werkgroep met (duo)trekkers en een eigen budget. De trekkers leggen verantwoording af aan de leden. Daarnaast zijn binnen het netwerk vakgroepen actief en zijn er regelmatig kennissessies. Het bestuur zorgt samen met de trekkers voor de samenhang van de focusthema's, afstemming actualiteiten, de bovenregionale lobby, relatiebeheer én agendering van relevante RvC-thema's. In het jaar 2024 is tijdens de ledenbijeenkomsten uitgebreid aandacht geweest voor de focusthema's van WoON Twente. In de tweede helft van 2024 is besloten om het uitwisselen van informatie over WoningHuren.nl onder te brengen bij de actualiteiten uit de focusthema's. Daarnaast zijn actuele ontwikkelingen uit de thema's beschreven in de Nieuwsflits. De Nieuwsflits is in 2024 vijf keer verspreid. De themagroepen regionale woningmarkt (en bouwstroom Oost), sociaal domein en duurzaamheid werken nu met een coördinator. Deze coördinatoren zijn een linking pin in de communicatie tussen de bestuurlijk trekker, de leden van de themawerkgroep en netwerksecretaris. Voor de onderlinge verbinding tussen deze thema's vindt een operationeel coördinatorenoverleg plaats.

De brede focusthema's: ontwikkelingen en resultaten

1. Regionale woningmarkt, trekker Harro Eppinga & Martijn Rink.
2. Sociaal Domein, trekkers Wouter Versteeg (tot 1 augustus 2024), Lianne ter Stal & Marjan Nekkers. Subthema Ondermijning, trekkers Marjan Nekkers & Tonita Garritsen.
3. Klantinvoer, trekkers Erna Mobach & Claudia Beumer.
4. Duurzaamheid, trekkers Eric Markvoort & Hanneke de Rijter.
5. Organisatieontwikkeling, trekkers Tonita Garritsen & Martijn Rink.
6. WoningHuren.nl, contactpersonen zijn Yolanda Winkelhorst, Tonita Garritsen & Lianne ter Stal.

¹ Highlight uit <https://www.rijksoverheid.nl/actueel/nieuws/2024/09/13/kabinet-pakt-woningnood-aan-sneller-slimmer-en-met-minder-regels-bouwen> geraadpleegd op 4 februari 2025

Ad. 1 Regionale woningmarkt

- Update sociale kavelprijs binnen WoonTwente 2024.
- Sessie inzake mogelijkheden en duiding van data kennispunt Twente.
- Impact analyse en kennisdeling van regionale woonzorg visie.
- Duiding en mogelijkheden inzake (rijks) subsidiemogelijkheden 2024/2025 in samenwerking met Rijksdienst voor Ondernemend Nederland.
- Start traject en samenwerking met provincie t.b.v. update woondeal 2025.

Ad. 2 Sociaal Domein

Afgelopen jaar zijn er veel (personele) wisselingen geweest binnen de werkgroep van het Sociaal Domein, zowel binnen het kernteam, de subgroepen en de kartrekkers. Ondertussen zijn we weer op volle sterkte. Er zijn mooie stappen gezet, we weten elkaar op de verschillende thema's goed te vinden. In 2025 ligt de focus op invulling geven aan de Regionale Woon Zorg visie in samenwerking met de themagroep Regionale Woningmarkt, zodat de fysieke en sociale kant meer met elkaar verbonden worden.

- Regionale urgentieverordening: De Twentse gemeenten en provincie Overijssel werken samen met WoON Twente aan een model urgentieregeling die elke gemeenteraad lokaal vast kan stellen. Doel is urgente (inclusief regionaal afgestemde) groepen op eenzelfde manier evenwichtig te huisvesten.
- De Regionale Woon & Zorg Visie is ondertekend in samenwerking met wonen, welzijn, zorgpartijen en gemeenten gaan we invulling geven aan deze visie.



- Samenwerking Doorstroom Maatschappelijke Opvang (MO): Vanuit het Transferpunt vindt de uitstroom naar de verschillende gemeenten in de regio plaats. Afgelopen jaar is het experiment omgezet naar een reguliere aanpak. Dit is in samenwerking met Centrumgemeenten en zorginstanties tot stand gekomen.
- Bijdrage geleverd aan uitstroom Beschermd Wonen met duurzame landing in wijk/buurt.
- Statushouders/TRA; doorstart op het thema huisvesten van statushouders. Eind 2024 is gestart met de voorbereidingen van een inventarisatie om inzicht te krijgen in werkwijze corporaties in de regio Twente.

Ad. 3 Klantinvloed

- Op verzoek van de huurdersorganisaties is er een avond over WoningHuren.nl georganiseerd en zijn de huurdersorganisaties meegenomen in de ontwikkelingen en effecten van WoningHuren.nl en in de gelegenheid gesteld invloed uit te oefenen.



- Er hebben meerdere gesprekken plaatsgevonden met een afvaardiging van huurdersorganisaties over de wijze waarop klantinvloed vergroot kan worden.
- Er heeft in het najaar een inspiratieavond plaatsgevonden met als thema "Toekomstige participatie". Deze avond werd extern begeleid door antropoloog, Sanne Wassink. De discussie ging onder andere over het vergroten van de participatie invloed, het verkrijgen van nieuwe leden voor huurdersorganisaties en het borgen van kennis.

- De werkgroep klantinvloed heeft een initiatiefvoorstel voor een digitaal klantenpanel ter bespreking in de ledenbijeenkomst WoON Twente ingebracht. Het draagvlak voor een digitaal klantenpanel is lokaal groter dan regionaal. In 2025 wordt hier verder over gesproken.

Ad. 4 Duurzaamheid

- De zes onderdelen van het thema Duurzaamheid: Besparing, Opwek, Opslag, Circulariteit, Bewustwording & Gedrag en Klimaatadaptatie zijn verder in ontwikkeling.
- Verschillende collega's werken momenteel aan het ontwikkelen van een programmatische aanpak voor verduurzaming van bestaande bouw onder een gezamenlijk opdrachtgeverschap ('Verbouwstroom'). Daarnaast analyseren we onze gezamenlijke data samen met Saxion om dit proces te ondersteunen. Het coördinatieteam, bestaande uit Pioneering, BZK en procesversneller WoON Twente, houdt zich bezig met het stroomlijnen van dit proces. Alle (of vrijwel alle) corporaties binnen WoON Twente hebben hun data gedeeld. Doel is om te komen tot inzicht in het woningbezit en passende verduurzamingsoplossingen bij verschillen woningtypen, om zo gestandaardiseerd uit te kunnen vragen.
- In 2024 heeft de werkgroep zeven keer overleg gehad, er is een ruime deelname door de verschillende corporaties.
- Agnes Haveman heeft een actueel en dynamisch overzicht gemaakt van de lopende projecten, dat ook wordt gedeeld met de bestuurders van WoON Twente en de werkgroep leden. Er zijn veel lopende projecten, en waar nodig proberen we deze te stroomlijnen en anderen hierover te enthousiasmeren. De werkwijze van koplopers en snelle volgers, die hier hun voordeel mee doen, lijkt nog steeds goed te werken.
- Vanuit de pijler Bewustwording & gedrag werden twee inspiratiesessies georganiseerd: 19 maart: trekker Sint Joseph, onderwerpen klimaatadaptatie & hittestress. 3 oktober: trekker De Woonplaats, onderwerpen doelgroepen Motivaction & stimuleren duurzaam gedrag.
- Beter Wonen organiseerde een duurzaam teamuitje met de procesversneller, waarbij waardevolle kennis en ervaringen van zowel de procesversneller als de organisatie binnen WoON Twente werden gedeeld en de InduZero modelwoning werd bezocht.
- Circulariteit: Welbions en De Woonplaats zijn de koplopers op het gebied van circulariteit. Ze werken samen aan het opstellen van richtlijnen die als inspirerend voorbeeld kunnen dienen voor andere corporaties binnen WoON Twente, met ruimte voor verdere aanvullingen.
- Reggewoon deelde kennis over de koude/warmtenetten met de leden van de werkgroep Duurzaamheid Plus. Dit is als erg zinvol ervaren.
- Naast de werkgroep duurzaamheid plus lopen ook de MDO-labs, waarin de Meest Duurzame Oplossingen worden ontwikkeld en getest. We zoeken met elkaar naar mogelijkheden om MDO-labs en werkgroep Duurzaamheid Plus nog meer versterkend naar elkaar te laten zijn, zodat oplossingen sneller hun weg vinden naar collega corporaties. Hier gaan we in 2025 verder mee.

Ad. 5 Organisatieontwikkeling

- Het HR-overleg binnen WoON Twente is nieuw leven ingeblazen. De HR-adviseurs hebben zich georganiseerd rond een achttal thema's. Per thema werken ze dit uit met een plan voor de komende jaren.
- Dit jaar heeft de eerste groep deelnemers de leergang Toekomstige Bestuurder afgerond. De tweede groep is inmiddels opgestart en heeft deelnemers uit het hele land.
- In 2024 hebben we vier bestuurdersbijeenkomsten georganiseerd met als thema Solidariteit en Maatschappelijke Opgaven. Met de waardevolle input die we hebben opgehaald kunnen we verder stappen zetten om het solidariteitsvraagstuk in Twente vorm te geven en werken aan een organisatievorm en inrichting van Woon die past bij deze tijd.
- Ook dit jaar hebben wij in samenwerking met Finance Ideas de leergang Financiën georganiseerd.
- Een incompany training Beleidswaarde 2.0; de wijzigingen en effecten is georganiseerd.

Ad 6. WoningHuren.nl

Op de website WoningHuren.nl worden alle beschikbare huurwoningen van dertien woningcorporaties in de Achterhoek en Twente aangeboden. Verhuurd worden vooral woningen en soms ook parkeerplaatsen en garageboxen in Oost-Nederland.

In 2024 hebben we voor het eerst een heel jaar woningen aangeboden via WoningHuren.nl. Dat levert een schat aan marktinformatie op. Deze informatie is voor de corporaties zelf te benaderen via Domis, of het managementinformatiesysteem van ZIG. Enserve verzorgt de jaarrapportage 2024, die dit voorjaar aan de deelnemers wordt gepresenteerd.

De tevredenheid over WoningHuren.nl is in 2024 gemeten door Enserve. Zowel de woningzoekenden als de gebruikers van het systeem zijn positief over WoningHuren.nl. Er zijn altijd tips voor verbetering. Deze worden door het Regieteam en de Gebruikersgroep opgepakt. In februari is met elkaar verkend hoe het pad van het gezamenlijke woonvindsysteem naar een gezamenlijke woonruimteverdeling eruit zou kunnen zien. De conclusie was dat dit in kleine stapjes gaat, waarbij stappen die zowel de woningzoekende als het organisatiebelang dienen als eerste worden opgepakt. De spelregelnootitie Regionaal wat kan, lokaal waar het nodig, is daarbij de leidraad.

Welke stappen zijn gezet?

- *Blokkade na vijf weigeringen*: Sinds het eerste kwartaal van 2024 geldt dat bij vijf weigeringen een blokkade van drie maanden wordt opgelegd. Deze maatregel wordt in 2025 geëvalueerd
- *Signaleringslijst ongewenst huurgedrag*: Het protocol voor ongewenst huurgedrag is in 2024 goedgekeurd. Deze werkwijze helpt ons om signalen van ongewenst huurgedrag uniform en correct vast te leggen.
- *SMS bij het aanbodproces*: We hebben SMS toegevoegd als communicatiemiddel in het aanbodproces. Op deze manier onze woningzoekende nog beter te informeren tijdens het aanbodproces.
- *Verbetering regieteam*: Met een standaard opdrachtformulier en een verduidelijkte notitie over mandatering hebben we in 2024 de efficiëntie en transparantie van onze besluitvorming vergroot.
- *Privacy Officer*: de rol van Privacy Officer is bij Audittrail belegd. Een van de eerste zaken die deze PoaaS heeft uitgevoerd is het uitvoeren van een DPIA op de signaleringslijst.

Het jaarplan 2025 van WoningHuren.nl biedt inzicht in de activiteiten inclusief onderliggende begroting die worden opgepakt.

Vakgroepen en kennissessies

Er zijn dit jaar opnieuw inspiratieve kennissessies geagendeerd. De jaarlijkse Actualiteitendag met BDO (voor controllers/financials, bestuurders en strategen) begon met het onderwerp data-gedreven werken; hoe data kan helpen bij het monitoren van prestaties en het nemen van weloverwogen beslissingen. Daarna is gesproken over de actualiteiten rondom het boekjaar 2024, inclusief jaarverslaggeving, controleprotocollen en vastgoedwaardering, zodat de woningcorporaties goed voorbereid zijn op de komende veranderingen. Tot slot was volop aandacht voor het herkennen van fraude en fraudeurs met behulp van cases uit de praktijk. Daarbij kregen de deelnemers praktische tools en een stappenplan voor frauderisicobeheersing mee naar huis.



Voor leden van WoON Twente, managers bedrijfsvoering en controllers is een incompany training Beleidswaarde 2.0 georganiseerd.

In september 2024 is een incompany leergang Financiën, bedoeld voor bestuurders, beleidsprofessionals, adviseurs en (team)managers gestart.

Ook de leergang Toekomstige Bestuurder is dit jaar opnieuw aangeboden.

Er zijn naast de focusthema's met werkgroepen tevens verschillende (vak)groepen (op vergelijkbare functies) die elkaar weten te vinden in het netwerk. Digitaal of fysiek.

Vastgoednetwerk, managers Wonen, sociaal woonconsulenten, experts VVE-beheer, beleid, controllers, financiën, bestuursadviseurs, HR-netwerk, communicatie en Sociaal-consulenten. Er zijn verschillende appgroepen waar regelmatig kennisuitwisseling plaats vindt. De groep financiële managers is in Oost-Nederland breder georganiseerd als netwerk.

Bovenregionale/boven sectorale ontwikkelingen

Het betreft de volgende taken:

- Afstemming en samenwerking met IZO Twente en BO Centrumgemeenten vanuit het Sociaal Domein voor doorstroom BW en uitstroom MO.
- Actieve inbreng bij meerdere bestuurlijke commissies/strategische klankbordgroepen van Aedes door verschillende leden WoON Twente.
- Enkele leden/bestuurders zijn actief betrokken bij de CAO en de WSW-deelnemersraad.
- Betrokkenheid bij provinciale ontwikkelingen en beleid. Zoals deelname bij De Woonkeuken (provincie Overijssel) als bij het bestuurlijk (BO) en ambtelijk overleg (AO) van de regionale woningmarkt.

Regionale Klachtencommissie Woningcorporaties Twente

De klachtencommissie kent een bestuurlijke verantwoordingslijn via de ledenbijeenkomsten en de managers Wonen/klachtencoördinatoren van WoON Twente. Er is een beperkt aantal zittingen van gemiddeld tien per jaar. Er is continu veel aandacht op preventie, kennisdeling, ontwikkeling én een professionele afhandeling.

Organisatie

De vereniging WoON Twente bestaat uit alle zestien Twentse corporaties. Er is een bestuur van drie leden (directeur-bestuurders) voor alle Verenigingszaken en voortgang werkplan. Wouter Versteeg en Erna Mobach zijn in 2024 gestart en vormen samen met Wilma van Ingen het bestuur.

Wouter Versteeg vertrok als directeur-bestuurder bij zijn corporatie. Zijn rol als penningmeester in het bestuur is per 1 augustus 2024 vacant. Wilma van Ingen gaat per 1 maart 2025 met pensioen. Aan het begin van een nieuwe jaar 2025 heeft WoON Twente een nieuw bestuur: Martijn Rink (voorzitter), Yolanda Winkelhorst (penningmeester) en Erna Mobach. De functie van netwerksecretaris ter vervanging van de vertrokken Janine Verhoef, wordt per 1 maart 2024 waargenomen. Gesprekken over het nieuwe profiel en de te starten wervingsprocedure worden gevoerd.

In juni kwam het verdrietige nieuws van het overlijden van Marion Wolters, directeur-bestuurder van De Woonplaats. Met haar toewijding, visie en harde werk leverde zij een belangrijke bijdrage aan onze sector. Een groot gemis.

Bij de corporaties zijn enkele directeur-bestuurders vertrokken. Zij zijn interim vervangen door Gerrit Breeman bij Reggewoon en Harry Rupert bij WBO Wonen. Rudy Ligtenberg is na zijn interim-periode aangesteld als directeur-bestuurder bij Mijande.

Bij de corporaties in Twente werken gezamenlijk ruim 900 medewerkers en het betreft beheer van circa 80.000 huurwoningen (170.000 bewoners). Met daarbij de ambities van de regionale woondeal van 6000 woningen.

Een corporatie is in geringe mate betrokken (Woonzorg Nederland, 1200 woningen). Deze corporatie deelt jaarlijks wel kennis/data over hun deel van de woningmarkt in Twente ten behoeve van de Regiomonitor.

In veel gesprekken is in 2024 in meer of mindere mate stilgestaan bij het onderwerp solidariteit. Wat betekent dit? Voor de individuele woningcorporatie en voor het netwerk dat de vereniging WoON Twente is? Solidariteit is een van de onderwerpen binnen de drie-eenheid nationale prestatieafspraken-duurzaam prestatie-model-solidariteit. Belangrijke thema's waarin Aedes in 2024 het voortouw neemt.

Dat de leden van WoON Twente solidariteit een belangrijk onderwerpen vinden blijkt uit de enquête die afgelopen zomer onder de leden is uitgezet. Solidariteit staat op nummer 1 van de belangrijke onderwerpen. Nummer 2 t/m 5 zijn: 2-kennis delen, 3-transparantie, 4-samenwerken in kerngebied, 5-bespreken onderwerpen.

In 2024 zijn drie bestuurlijke sessies over verschillende aspecten van solidariteit georganiseerd. De onderwerpen: Een filosofische dag in april, Veerkracht in Twente in juni en Solidariteit, de som der delen in oktober.



Ook tijdens de twee RvC-netwerkbijeenkomsten was solidariteit een belangrijk thema. In de eerste bijeenkomst is gesproken over boardroom dynamics. Governance, solidariteit en het ongezegde onder leiding van Marilieke Engbers.



In de najaarsbijeenkomst was het thema Solidariteit, -kans of bedreiging? Keynote spreker Willem de Vreeze, directeur van Aedes ging in op de grondbeginselen van solidariteit dat onderdeel is van de volkshuisvestelijke opgave en is opgenomen in de governance code.



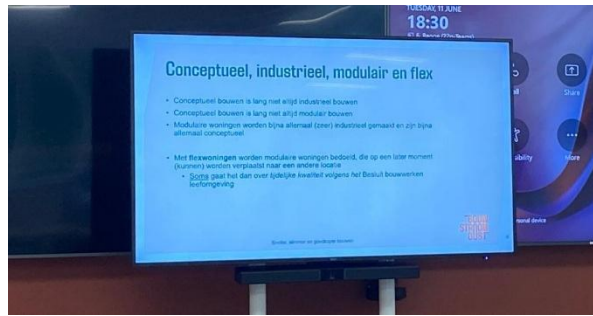
Anne Sanders is de nieuwe belangenbehartiger regio Oost van Aedes. In die hoedanigheid zit zij aan tafel bij de ledenbijeenkomsten. WoON Twente is in thema- en klankbordgroepen van Aedes vertegenwoordigd (o.a. Sociaal Domein, ondernijning, betaalbaarheid, duurzaam prestatieproces/solidariteit, datastanden & digitalisering, Regionale uitwisseling rondom Woondeal).

In het jaar 2024 zijn er zes bestuur bijeenkomsten geweest en zes ledenbijeenkomsten. In de ledenbijeenkomst zijn afgelopen jaar o.m. de volgende onderwerpen geagendeerd:

- Werving en procedure benoeming voorzitter en penningmeester WoON Twente.
- Proces invulling rol netwerksecretaris.
- Voorstel organisatie communicatie WoON Twente en WoningHuren.nl.
- Jaarverslag 2023 Regionale Klachtencommissie en financieel kostenoverzicht 2023.
- Jaarverslag 2023 en jaarrekening 2023 WoON Twente.
- Actua Aedes door Anne Sanders, belangenbehartiger Aedes.
- Aedes-onderwerpen: duurzaam prestatieproces, herijking nationale prestatieafspraken, model solidariteit, evaluatie governancecode.
- Voortgang herijking woondeals.

Bereikte resultaten 2024 op hoofdlijnen

- Één jaar WoningHuren.nl.
- Goede afstemming en nauwe betrokkenheid als deelnemer in het bestuurlijk overleg van de Provincie.
- Actieve deelnemer aan de ambtelijke werkgroep herijking woondeals.
- Actieve deelnemer ambtelijke werkgroep harmonisatie regionale urgentieverordening/fair share.
- Medeondertekenaar regionale woonzorgvisie en aanvullend afsprakenkader ouderenhuisvesting.
- Zichtbare aandacht voor het thema ondermijning.
- Vervolg leergangen/kennis sessies/programma's voor collega's uit de corporaties.
- Ondertekening van de renovatiedeal. Toekomstbestendig Bouwen waar de beste voorbeelden op het gebied van toekomstbestendig bouwen en renoveren bij elkaar komen.



- Afronden aanbestedingstraject Bouwstroom Oost, gezamenlijke bouw van betaalbare grondgebonden (1500) en gestapelde woningen (1000) in Oost-Nederland tot 2030.

Communicatie & verbinding

Voor alle leden is er een regelmatig een nieuwsflits en/of voor stakeholders een E-brief. WoON Twente is in 2024 enkele keren in het nieuws geweest via Regionale mediakanalen en het Aedes Nieuws. Naast de focusthema's versterkt WoON Twente haar positionering zowel intern als extern via gesprekken en deelname aan bijeenkomsten van belanghebbenden, zoals bestuurlijk met (Centrum)gemeenten, provincie (Woonkeuken, RES en met wethouders en ambtelijk Wonen), zorgpartijen (IZO Twente en het Aanjaagteam Wonen & Zorg), Aedes, Regio Twente, Bouwend Nederland en andere betrokkenen zoals Pionering, Saxion Hogescholen en UT Twente. Daarnaast is er regelmatig contact interregionaal met NOWOZO (corporaties Noord West Overijssel), ACO (Achterhoeks Corporatie-overleg). Er is daarnaast een intercollegiaal overleg Noord-Oost NL over thema's die specifiek gaan over de gebieden in die regio (Overijssel/Drenthe/Friesland/Achterhoek/Groningen).

Faciliteiten van communicatie zijn vooral mail, website en LinkedIn. De (bedrijfs)pagina van WoON Twente op LinkedIn kent regelmatige updates en is goed bezocht. Het aantal volgers is gegroeid naar bijna 2000 volgers (2022: 1400).

Enkele voornemens voor 2025

- Onderzoeken hoe een gemeenschappelijke verbouwstroom kan worden gecreëerd.
- Opstart/faciliteren Bouwstroom Oost.
- Bijdragen aan uitvoering van de Overijsselse woondeals.
- In samenwerking met Provincie en gemeenten nader vormgeven van de regionale huisvesting/urgentieverordening en fair share van alle aandachtsgroepen.
- Nauwe samenwerking tussen de themagroepen regionale woningmarkt en sociaal domein bij de opgaven zorggeschikt/geclusterd wonen.
- Werken aan uitvoeringsplan Samenwerken op expertise.
- Doorontwikkelen samenwerking binnen WoON Twente en verstevigen verenigingsstructuur.
- Symposium ondermijning op 3 april 2025

Financiële verantwoording 2024

De jaarrekening 2024 laat zien dat we financieel gezond zijn. De totale jaarcontributie van alle leden van WoON Twente in 2024 is € 334.400. De algemene reserve bedraagt eind 2024 € 363.980. Jaarlijks hanteert WoON Twente een reserve met een gezonde bandbreedte om aan (jaarlijkse) verplichtingen te kunnen voldoen. De reserve voor 2024 betreft een bedrag van minimaal € 150.000 tot maximaal € 200.000 (bandbreedte jaarbasis).

De inzet van de (bestuur)leden en trekkers is onbezoldigd. De professionele ondersteuning is geregeld door de inzet van een interim netwerksecretaris voor 20 uur per week. Daarnaast is er

(financiële) administratieve ondersteuning vanuit de leden en is er secretariële ondersteuning geborgd voor de ledenbijeenkomsten, de focusthema's en enkele kennissessies of projecten.